

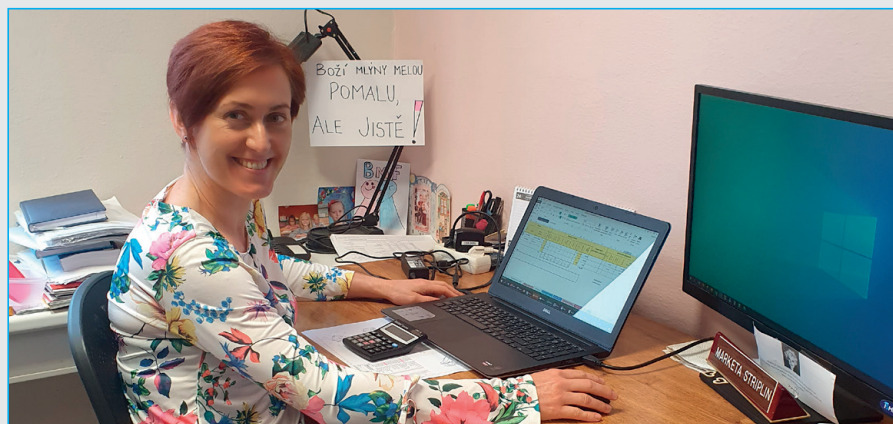


ISMM *áček*

Your Best Partner ! www.ismm.cz

Professionals in Cooperation ✓





Vážení kolegyně a milé kolegyně,

je to již pět let, co jsem se původně přihlásila na pohovor na pozici asistentky pana majitele. Jak málo jsem tenkrát věděla, jak se můj profesní život v ISMM naprosto změní. John Lennon řekl: „Život je to, co se s tebou děje, když si děláš úplně jiné plány“. Když upřímně zhodnotím svých pět let ve firmě, tak musím uznat, že tato hláška naprosto vystihuje moji situaci.

Většina z vás zná mé zákazníky pouze okrajově, protože se svařují v kooperaci. Jako MZ mám na starost zákazníky AVR z Belgie (zemědělské stroje pro sklizeň brambor), Redwood Global z Anglie (štěpkovače), z Holandska firmu Viavac (vakuové přísavky a manipulátory) a ještě donedávna Tobroco - GIANT (nakladače). Od loňského roku mám také roli marketingové manažerky.

Složitost období, jímž světová ekonomika nyní prochází, má, a ještě bude mít své důsledky. O to víc považuji za nutnost provádět další akviziční činnosti a rozšíření výrobního portfolia o svařence pro stávající zákazníky i pro další evropské firmy.

Naše firma během posledních pár let zásadně rozšířila technologické možnosti výroby, čímž se nám otevřely možnosti oslovit více firem a nabídnout konkurenceschopné ceny. Stručně řečeno, jsme schopni vyrábět efektivněji, záleží hlavně na naší schopnosti získávat nové zakázky.

K úspěchu nám navíc nyní přispívají příznivé ceny hutního materiálu a v neposlední řadě i výsledek aktuálního vývoje kurzu koruny, vzhledem k tomu, že ISMM exportuje většinu své výroby.

Zásadní kouzlo výroby je, že člověk vidí okamžitě výsledek své práce, ať už je dobrý nebo špatný. Proces naceňování poptávek není vždy uchopitelný jednou osobou, protože zahrnuje několik složek. Pevně doufám, že se nám to společnými silami bude nadále dařit. Mám kolem sebe skvělý tým kolegů, na které se mohu spolehnout a díky kterým jsem při pohledu do budoucna velká optimistka.

Na úspěch v budoucnu je třeba zadělat již nyní.

Markéta Striplin

ISMM pomáhá

Je úžasné, jaká vlna solidarity se mezi lidmi v Česku zvedla v těchto nelehkých časech a my jsme v ISMM Group rádi, že jsme mohli také pomoci tam, kde je to nejvíc zapotřebí. Náš pan majitel Miloslav Cváček byl osobně předat tisícovku roušek Slezské nemocnici v Opavě a Domovu IRIS v Mariánských Horách. Předávka další tisícovky roušek pro-

běhla na radnici ve Slezské Ostravě, které byly určeny pro sociální pracovníce pečující o seniory v místních domovech. 1000 jednorázových roušek a 30 FFP2 respirátorů obdrželo i centrum sociálních služeb Vincentinum Šternberk. Zkrátka musíme myslet na ty, kteří se bez naší pomoci neobejdou. Společně to zvládneme!



Natáčení pro televizi Polar v Jistebníku

V pondělí 4. 5. proběhlo v Jistebníku natáčení reportáže pro televizi Polar do její rubriky Chytrý region, která měla premiéru ve čtv-

tek 14. 5. v 17:15. Navštívili jsme oba naše závody a také firmu ISMM & TESO s.r.o. a zde vám exkluzivně přinášíme fotky ze zákulisí.



V tomto vydání ISMMáčku vám představíme pana Mgr. Ivo Musila. Do týmu ISMM se přidal teprve před pár měsíci a pracuje na pozici výrobně technického ředitele.

V ISMM pracujete zatím krátce a někteří vás znají jen od vidění či z porad, mohl byste se nám v krátkosti představit?

Pocházím z Nového Jičína, kde také žiji se svou rodinou. Je mi 40 let, jsem 12 let ženatý, mám dospělého syna a dvě dcery 9 a 6 let. Mé pracovní zkušenosti jsem získal zejména ve výrobním závodě tehdejší Autopal v Novém Jičíně. Za svou profesní kariéru jsem pracoval na různých pozicích a prošel jsem údržbou, výrobou, průmyslovým inženýrstvím. Manažerské zkušenosti jsem získal jako ředitel výroby ve španělské firmě CIE plasty, později jako vedoucí průmyslového oddělení ve Varrocu, kde jsem poslední 4 roky pracoval jako BU manažer výroby světla a řídil přes 450 zaměstnanců. Po celou dobu mé pracovní kariéry jsem se pohyboval ve výrobním procesu a mou hlavní náplní bylo zlepšování výrobních procesů, zavádění nástrojů štihlé výroby a její efektivní řízení.

Zastáváte pozici výrobně technického ředitele, jak jste se s novou funkcí sžil?

V ISMM je sice jiná výroba než jsem doposud znal, ale principy a způsoby řízení organizace jsou stejné i v jiných výrobních odvětvích. Například Shop Floor Management, PDCA, plánování, řízení kvality, logistiky jsem standardně používal. I když nejsem odborník na danou strojní výrobu, tak se mohu opřít o zkušený tým pracovníků, kteří mají mnohaleté zkušenosti s touto výrobou. Zatím jsem zde poznal plno skvělých lidí a kolegů. Mám proto pocit, že i když zde pracuji pár měsíců, tak mi to připadá jako několik let.

Je něco, co vás během vaší práce překvapilo? Ať už příjemně či nepříjemně?

Po dobu mé kariéry jsem pracoval ve velkých nadnárodních společnostech. Majitel byl většinou na druhé straně zeměkoule a lidé ani nevěděli, jak vypadá. V ISMM je to úplně jiné, majitel firmy je z regionu a s managementem je v denním kontaktu. Je zde také zájem z jeho strany o pracovníky, většinu z nich zná jmény. Také komunikace je přímá bez zbytečného zdržování a když je potřeba něco rozhodnout nebo vyřešit, tak to je většinou hned. Ve velkých firmách to takto nefunguje, jsou tam zdoluhavé procesy



schvalování a zásadní rozhodnutí trvají zbytečně dlouho.

Jak pokračujete v implementaci Lean managementu?

Lean management pro mne hraje zásadní roli ve vztahu k řízení celé výroby za použití Lean nástrojů. Více méně každá firma má, nebo si buduje svůj výrobní systém pro zlepšování procesů skrze nástroje štihlé výroby. V ISMM je to nazváno velmi zdařile PENALTA a definuje strategii celé firmy. Je zde uvedeno sedm klíčových oblastí v rámci Lean Managementu, které spolu vytvářejí jeden celek. Mým úkolem je obsáhnout všechny oblasti a postupně pracovat na jejich standardizaci a zlepšování o což se také snažím. Samozřejmě je potřeba si uvědomit, že Lean management je týmová věc a klíčovým aspektem úspěšnosti zavádění je zapojení všech pracovníků ISMM do kontinuálního zlepšování procesů na všech úrovních. Zatím společně řešíme analýzy problémů výrobních procesů a definujeme nápravná opatření např. při vzniku reklamace. Zlepšujeme, standardizujeme výrobní dokumentaci a přípravu technologických postupů, skladový systém, procesy odvádění na kioscích a další. Na všech závodech probíhají velmi důležité práce na zlepšení sociálního zázemí firmy. Budujeme jídelny, vybavujeme dílny a chystáme například i venkovní oddechové místa, kde si pracovníci v době přestávky mohou odpočinout, nebo se v klidu najíst. V neposlední řadě se snažím komunikovat napříč firmou, setkávat se s pracovníky, řešit jejich denní problémy a zapojit je do celkového dění ve firmě.

Jaké máte plány do budoucna?

ISMM má jasný cíl „chceme kopat ligu mistrů“, což je obrovská výzva nejen pro mne ale celý podnik. Musíme se srovnávat s těmi nejlepšími a neustále pracovat na zlepšování. Jen tak budeme schopni dosáhnout požadovaných výsledků. Mnohdy slyším, že u nás to tak neděláme, nejde to, jsme jiná firma atd. Být průměrný znamená mít průměrné výsledky. Proto se mé plány týkají právě aktivit zlepšování všech klíčových procesů a zapojení všech pracovníků, i když to pro některé bude znamenat vystoupit ze svých zaběhlých kolejí, nebo dělat věci trochu jinak. Výsledkem pro nás musí být zlepšení na sledovaných ukazate-

telích KPI (produktivita, kvalita, dodávky, ztráty) a samozřejmě pozitivní zpětná vazba zákazníků. Pro mne je to osobní cíl a těším se, že všichni společně firmu posuneme o několik kroků dále – ideálně do té pomyslné ligy mistrů.

A teď trochu z vašeho soukromí :-). Jak nejráději trávíte volný čas?

Nejráději trávím volný čas se svou rodinou, máme dvě malé dcery, takže máme stále o zába- vu postaráno. Rád sportuji, jezdím na kole, nebo lyžuji. Od čtrnácti let se věnuji bojovému umění Aikido, takže pokud nejsem s rodinou, aktivně relaxuji tímto způsobem.

Skupina ISMM nabízí svým zaměstnancům víkendové pobyty pro dvě osoby v Hotelu GONG ve Štramberku i v roce 2020.

Již tradičně Vám nabízíme ubytování na dvě noci v pokojích typu „Economy“, samozřejmě včetně polopenze. Pobyt zahájíte pátečním příjmem do 19 hodiny, následuje večere a uvítací drink. V sobotu ráno Vás čeká snídaně formou švédských stolů a později opět večere. Obě jídla si vyberete při příjezdu, na výběr jsou vždy dvě varianty z voucherového menu. Pobyt končí nedělní snídaní, pokoje potom prosíme vyklidit do 10 hodin.

Celková hodnota pobytu pro dvě osoby je 3 750 Kč.

Navíc od nás obdržíte také 2 peněžité poukazy v hodnotě 500 Kč, které můžete čerpat i bez ubytování! V případě, že si přejete peněžní poukazy uplatnit, nahlaste prosím tuto skutečnost obsluze předem, děkujeme :-)

V ceně pobytu jsou dále 2 volné vstupenky do areálu minigolfu na Libotíně, který se nachází ve vzdálenosti 3 km od hotelu. Minigolf si můžete zahrát od května do září.

Pobyt mohou čerpat 1x za rok všichni z městnanci celé skupiny ISMM, kteří jsou po zkušební době. Platnost pobytu i peněžních poukazů je do 31. 05. 2021. Podmínkou potvrzení pobytu jsou volné kapacity hotelu, proto vždy prosíme o rezervaci předem, abychom Vám mohli po-

skytnout požadovaný termín.

Kontaktní osobou v rámci skupiny ISMM, která Vám vydá voucher na Vaše jméno je personální manažerka Lenka Dušková, takže v případě zájmu ji prosím kontaktujte buď na emailu lenka.duskova@ismm.cz anebo osobně v rámci jejího působiště v jednotlivých závodech.

Pozn.: S ohledem na současnou situaci automaticky prodlužujeme platnost loňských voucherů do 31. 07. 2020, pokud tedy máte zájem staré vouchery uplatnit, rádi Vás uvidíme.

Za celý kolektiv Hotelu Gong Vás do Štramberka srdečně zve Ilona Cváčková



ZÁBAVNÝ KVÍZ:

Jak dobře se vyznáš v cizích slovech?

Taky tak nemáte rádi lidi, co se ohánějí cizími termíny a přitom ani nemají tušení, co to znamená? A jak jste na tom s používáním cizích slov vy? Pojdte se společně s námi otestovat, zda máte vůbec páru, co dané slovo znamená.

1. Co si představíš pod pojmem empatie?

- a) Schopnost vcítění se do druhého
- b) Stydlivost
- c) Přizpůsobení se druhým

2. Když uslyšíš slovo sofistický, tak tušíš, že znamená?

- a) důmyslnost, propracovanost
- b) jednoduchost, prostotu
- c) nemravnost, nestoudnost

3. Metafora znamená?

- a) vězení
- b) starověkou nádobu
- c) přenesení významu

4. Když někdo řekne, že je něco eponymní, tak ty víš, že je to?

- a) nemožné
- b) odlišné
- c) stejného názvu

5. Integrace znamená?

- a) nenávisť a zlost
- b) zapojení, začlenění
- c) schopnost nenásilného prosazování názoru

6. Když zaslechneš, že někdo řekne o někom, že je anxiózní, tak je?

- a) úzkostlivý
- b) veselý
- c) optimistický

7. Pod pojmem URL chápeš?

- a) početní úkon v matematice
- b) internetovou adresu
- c) jedná se o oblast v medicíně známou jako ušní, nosní, krční

8. Slovo reagující zcela vystihuje cizí pojem?

- a) halitózní
- b) augmentální
- c) rezpozivní

9. Utopie znamená?

- a) smyšlenou, vysněnou představu
- b) nadšení pro danou věc
- c) topení se ve vodě

10. Člověk, který je veselý, miluje společnost a rád je terčem pozornosti všech je?

- a) extrovert
- b) trovert
- c) introvert



Správné odpovědi:
a, a, c, c, b, a, b, c, a, a

NAROZENINY

Přejeme krásné narozeniny všem zaměstnancům, kteří oslaví své narozeniny v měsících duben, květen, červen. Vše nejlepší!



Holický Kamil 2. 7.
Kudela Libor 7. 7.
Hlavko Marián 8. 7.
Glogarová Lucie 13. 7.
Staňák Zdeněk 13. 7.
Černáková Tatjana 19. 7.
Rossmann Lukáš 20. 7.
Langer Vít 23. 7.
Vašek Tadeáš 23. 7.
Vaculík Ondřej 24. 7.
Kremer Stanislav 25. 7.
Poruba Michal 27. 7.
Bruzek Jiří 29. 7.
Vacek René 30. 7.
Janík Tomáš 31. 7.
Vrbínčková Pavlína 1. 8.
Sekula Josef 1. 8.
Kačmarčík Tomáš 3. 8.
Malohlavová Jana 4. 8.
Vitoch Jiří 4. 8.
Bednář Marcel 6. 8.
Kaluža Jan 6. 8.
Makaiová Kateřina 7. 8.
Havlíček Petr 7. 8.
Rásocha Roman 7. 8.
Bartusek Stanislav 8. 8.
Janovský Daniel 12. 8.

Kyzek Jan 2. 8.
Šprla Michal 7. 8.
Dehner Radomír 7. 8.
Mertl Martin 7. 8.
Halva Miroslav 8. 7.
Kocur Zdeněk 13. 7.
Vu Tram 13. 7.
Steinwirt David 19. 7.
Tyleček Petr 20. 7.
Hořínek Ivan 23. 7.
Chvostek Zdeněk 23. 7.
Malohlava Marek 24. 7.
Kozelský Ivo 25. 7.
Šejda Ondřej 27. 7.
Fišer Jakub 29. 7.
Vehovský Tomáš 30. 7.
Macíček Jaroslav 31. 7.
Koník Miloš 1. 8.
Remiáš Jakub 1. 8.
Mohamed Hedi Bouchnak 1. 8.
Rupec Miroslav 3. 8.
Buršová Irena 4. 8.
Dimitrov Nikolaj 4. 8.
Vymazal David 6. 8.
Šlívka Milan 6. 8.
Vilč Martin 7. 8.
Tesař Radek 7. 8.
Dušková Lenka 7. 8.
Mikulá Radim 8. 8.
Zouhar Antonín 12. 8.
Pravdová Zdenka 25. 9.

Čapka Tomáš 26. 9.
Šedivý Daniel 27. 9.
Očko Jakub 27. 9.
Krucina Ivo 28. 9.



Korch Martin 11. 7.
Konečný Roman 29. 8.
Müller Ivo 24. 8.



Škarková Helena 3. 7.
Skýbová Anna 21. 7.



Oživíme Česko!

Určitě jste v médiích zaregistrovali projekt Oživíme Česko, který vznikl jako iniciativa, podporující české firmy a živnostníky v době koronaviru. V ISMM Group jsme se do projektu také zapojili a vzniklo tak unikátní video, ve kterém byli poprvé spojeni zástupci všech firem napříč skupinou. Tímto také všem aktérům děkujeme za odvalu, nebáli jste se jít s kůží na trh a toho si moc ceníme! Video můžete shlédnout na našem facebooku anebo na odkaze zde:





Redakční rada

(kam můžete zasílat své náměty a připomínky):
office@ismm.cz

Kontakty

Tatjana Černáková – tatjana.cernakova@ismm.cz
Natálie Cváčková – natalie.cvackova@ismm.cz

Rok a číslo vydání **2020/2.**
Datum vydání 15. 06. 2020

